



Gedragscode van FrisWerk in lijn met UWV-richtlijnen

FrisWerk zet zich in voor ethiek, integriteit en duurzaamheid, geïnspireerd door de richtlijnen van UWV en gericht op een positieve impact op mens, milieu en maatschappij. Onze gedragscode weerspiegelt onze toewijding aan deze waarden en fungeert als een leidraad voor al onze betrokkenen.

1. Mensenrechten

1.1 Gelijke behandeling

Bij FrisWerk streven we naar gelijke behandeling van al onze medewerkers. Discriminatie op basis van diverse kenmerken wordt niet getolereerd. We moedigen maatregelen aan die ongelijkheid verminderen.

Voorbeeld: We selecteren kandidaten voor promoties op basis van vaardigheden en ervaring, ongeacht persoonlijke achtergrond.

1.2 Vrijheid van vereniging en collectieve arbeidsonderhandelingen

We respecteren het recht van onze medewerkers op vrijheid van vereniging en onderhandelingen over arbeidsvoorwaarden.

Voorbeeld: We ondersteunen medewerkers die zich willen aansluiten bij vakbonden en moedigen open communicatie over arbeidsvoorwaarden aan.

1.3 Kinderarbeid en gedwongen arbeid

FrisWerk veroordeelt kinderarbeid en gedwongen arbeid in alle vormen en volgt de internationale wetgeving op dit gebied.

Voorbeeld: We verifiëren de leeftijd van alle werknemers en toeleveranciers om kinderarbeid te voorkomen.

1.4 Rechten inheemse bevolking

Respectvolle behandeling van inheemse bevolking en naleving van hun rechten zijn kernwaarden binnen ons bedrijf.

Voorbeeld: We verkrijgen vrijwillige toestemming van inheemse gemeenschappen voordat we operationele activiteiten in hun nabijheid uitvoeren.

1.5 Arbeidsomstandigheden

FrisWerk waarborgt veilige werkomstandigheden voor alle medewerkers, inclusief toeleveranciers, en voldoet aan de geldende wetten en regelgeving.

Voorbeeld: We verstrekken relevante training en uitrusting om de veiligheid en gezondheid op de werkplek te waarborgen.



1.6 Persoonsgegevens

Respect voor de privacy van persoonsgegevens staat centraal. We gebruiken informatie alleen voor het doel waarvoor het is verkregen en conform de geldende wetgeving.

Voorbeeld: We beschermen persoonlijke gegevens van medewerkers en klanten door het volgen van strikte privacyrichtlijnen.

2. Milieu

FrisWerk zet zich in voor milieubescherming en voldoet aan alle relevante milieuwetten en -normen.

2.1 Beperken van impact en verbeteren biodiversiteit

We minimaliseren onze impact op het milieu en streven naar een verbetering van de biodiversiteit.

Voorbeeld: We hergebruiken materialen en streven naar een lage CO2-footprint door gebruik te maken van milieuvriendelijke processen.

3. Zakelijke integriteit

We streven naar respectvolle en transparante zakelijke praktijken, zonder enige vorm van corruptie.

Voorbeeld: We vermijden betalingen die bedoeld zijn om besluitvorming te beïnvloeden of ongepaste voordelen te behalen.

4. Communicatie

FrisWerk zorgt voor duidelijke communicatie over deze gedragscode en andere relevante informatie voor medewerkers en leidinggevenden.

Voorbeeld: We bieden trainingen aan over de gedragscode aan alle werknemers en verstrekken toegankelijke informatie over naleving aan onze toeleveranciers.

5. Transparantie en naleving

We streven naar transparantie in onze activiteiten en verwachten dat onze leveranciers ook voldoen aan deze gedragscode.

Voorbeeld: We vragen onze toeleveranciers om documentatie te verstrekken om aan te tonen dat zij deze gedragscode naleven.

Het naleven van deze gedragscode wordt periodiek geëvalueerd en we behouden ons het recht voor om controles uit te voeren om de naleving te waarborgen.



Dit is een samenvatting van de belangrijkste punten van de gedragscode van FrisWerk, gebaseerd op de UWV-richtlijnen voor leveranciers. Het is belangrijk om deze code regelmatig te evalueren en eventueel aan te passen aan nieuwe ontwikkelingen en normen.